

Diagrama de Influencia

Dinámica de Trabajo en Equipo

Objetivo de la dinámica Diagrama de Influencia:

- Hacer visible la influencia y monopolio de la producción de conocimiento grupal
- Debatir sobre los roles fijos de liderazgo y poder
- Identificar la diferencia de resultados cuando existe una participación activa de todos los miembros del grupo
- Qué los integrantes del grupo se cuestionen si están aprovechando o no toda su potencialidad

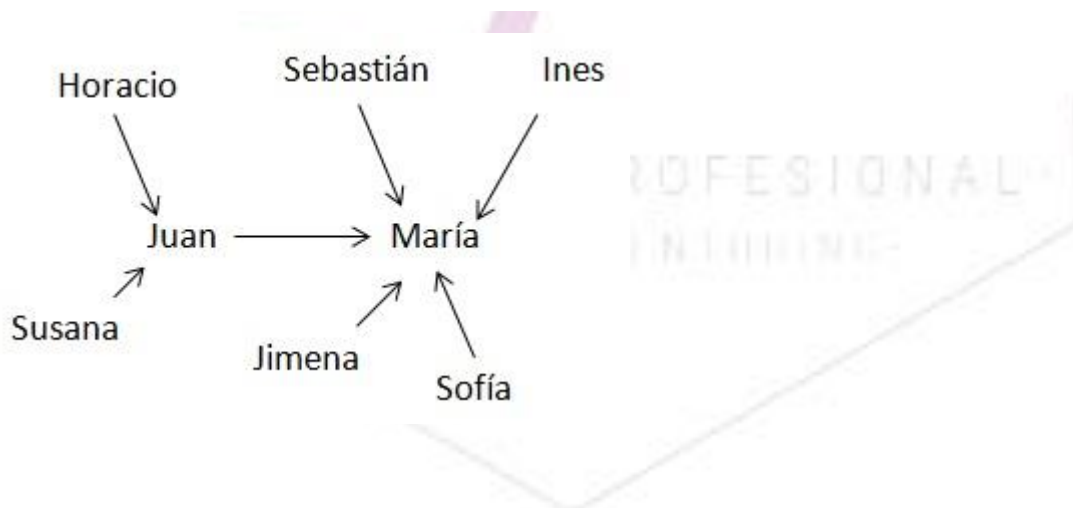
Desarrollo

Esta actividad se debe realizar cuando el grupo produce sólo con la participación de muy pocos miembros, comúnmente se los considera como los portadores del saber y se desaprovecha el conocimiento del resto de los integrantes.

El coordinador o la coordinadora solicitará que cada participante escriba el nombre de la “persona más importante para el éxito del grupo”, o de la “persona del grupo cuyas ideas son más aceptadas “. Sólo debe citar a una sola persona.

Cada uno deberá entregar al coordinador/a la hoja con su nombre y el nombre de la persona que hayan escogido.

En un pizarrón se deberá realizar el diagrama de influencia para que el grupo lo conozca. Una flecha saldrá, de la persona que lo eligió, en dirección a la escogida. Por ejemplo:



Al concluir el diagrama se abre un espacio de debate y reflexión:

¿Qué opinión pueden dar sobre el diagrama? ¿Si el conocimiento se suele dar por muy pocas personas, entonces la producción es grupal o individual? ¿Por qué la mayoría de las personas no pueden aportar su saber y qué este influya en los demás?